

MUNCAS XVII

#PursuingDreams

CENTRO DE CRISIS

JEFE DE CRISIS

JORGE QUINTERO



Tabla de contenido

Carta de Bienvenida Mesa Directiva	2
Carta de bienvenida Jefe de Crisis	3
2. Funcionamiento Centro de crisis	5
2.1 ¿Qué es el Centro de crisis?	5
2.2 Objetivos del Centro de crisis	5
3. Estructura	6
3.1 ¿Quiénes la conforman?	6
3.2 Tipos de crisis	6
4. Crisis	7
4.1. Estructura de una crisis	7
4.2. Ejemplos de crisis	8
4.3. Jurisdicción del Comité Base.....	10
4.4. ¿Cómo se pide una crisis?	10
5. Centro de crisis Interno	12
5.1. Límites.....	12
5.2. Paso a paso	13



Carta de Bienvenida Mesa Directiva

Apreciados participantes de MUNCASXVII

Reciban un cordial saludo.

Aunque los jóvenes tenemos el deber de creer en un mundo mejor, la magnitud de algunos retos puede llegar a convencernos que nuestra tarea parece imposible de cumplir. En respuesta a esta realidad, desde MUNCAS, instamos a que se crea en lo imposible, que se sueñe lo increíble, y, en todo momento, actuar conscientes del poder de nuestras acciones. Somos un proyecto que se inspira en los retos que se proponen y que no descansa hasta cumplir sus objetivos. La pasión que abunda en nuestros miembros es la que queremos transmitirles a los participantes de esta entretenida aventura.

El modelo se construye a través de espacios donde las ideas se discuten y el consenso entre posturas funja como base para el crecimiento de los participantes. Si bien estos espacios son el jardín donde las ideas puedan florecer, el proceso depende de la participación comprometida de los delegados. Por esto, se ha propuesto, como parte esencial de la preparación a delegados, un Site Académico en el que podrán conocer información esencial para el desarrollo de las comisiones.

El Comité Base ha realizado un gran esfuerzo por diversificar las maneras en las que el conocimiento es presentado. Como fruto del arduo trabajo, encontrarán formas diferentes de lo antes llamado Guía Académica. Esta hace parte de un grupo de significativas innovaciones pensadas para los participantes de MUNCAS XVII.

En un principio, los retos que conforman este camino pueden parecer abrumadores, como si fueran invencibles. Pero, les aseguramos que, con trabajo en equipo y motivación consistente, ningún reto será imposible de superar. Siempre recuerden, en primer lugar, el rol que tenemos los jóvenes en la sociedad y, en segundo, que solo trabajando unidos en pro de objetivos comunes, lograremos encontrar un presente mejor... y, ¿por qué no? un futuro menos caótico.

Desde la Mesa Directiva del proyecto, reciban una calurosa bienvenida y los mejores deseos en su experiencia en el modelo.

Atentamente.

Secretario General

Alejandro Montaña

amontanoa@cas.edu.co

Joint Secretary

Alejandro González

agonzalezm@cas.edu.co

Academic Director

Manuela Garcés

mgarcesr@cas.edu.co



Carta de Bienvenida Jefe de Crisis

Delegados y agentes,

Sean bienvenidos al centro de crisis, uno de los pilares fundamentales para la consolidación y éxito de MUNCAS XVII. Más que un comite, nosotros somos aquella energía nuclear presente en cada una de las estrellas, que impide que dejen de brillar. Las estrellas son las comisiones y la energía, son cada uno de ustedes. Somos los encargados de velar por la fluidez y buen mantenimiento de los comités semi-crisis, al estar al mando de la formación de los problemas que cada uno de los delegados tendrá que resolver. El centro de crisis tiene como fin dinamizar los comités, impedir que las comisiones quedan estancadas y velar por exprimir las cualidades de resolución de problemas de los delegados.

Como jefe de Crisis, les voy a exigir demasiado, no obstante, creo fielmente en las habilidades de cada uno de ustedes, sé lo que pueden dar y se lo lejos que van a llegar. Así que, si en ciertas ocasiones si soy consistente, créanme que lo hago porque confié en que pueden dar mucho, y quiero que lo den todo.

Sin mucho más que decir, les deseo éxitos, no les deseo suerte porque no la necesitarán, sus habilidades son más que suficientes para lograr todas nuestras metas. De antemano, agradecerles por participar en el centro de crisis, proyecto del cual estoy muy orgulloso de poder desarrollar a su lado.

Jefe de Crisis

Jorge Quintero

iquintero@cas.edu.co





2. Funcionamiento Centro de crisis

2.1 ¿Qué es el Centro de crisis?

El centro de crisis es aquel pilar fundamental para garantizar que los comités semi-crisis sigan la fluidez determinada por el presidente de la comisión. De igual manera, tiene como fin velar por el dinamismo entre delegados y por un debate secuencial. Como tal, es el único comité de todo MUNCAS que está a cargo de las subsecretaría, Colombia, ONU, especializados y jurídica; velando por un debate activo y respetuoso.

Es un espacio donde el delegado puede dejar volar su imaginación, donde los límites de la creatividad únicamente los pone el propio escritor de la crisis, no obstante, siempre bajo los parámetros del decálogo del delegado y velando por un debate ameno. Somos participes en cada una de las comisiones, por lo cual, se debe mantener un lenguaje parlamentario y académico a la hora de ingresar a los distintos comités. El centro no pide documentos algunos, no obstante, la realización de crisis en los días de modelo es obligatoria para cada agente y delegado.

2.2 Objetivos del Centro de crisis

Nuestro rol está ligado a la realización de crisis, documentos escritos que se leen al interior de cada uno de los comités que presentan un problema relacionado con el tema a tratar. Los documentos deben poseer un reto que los delegados de los comités tienen que superar, una problemática acorde con los acontecimientos que se tratan en la subsecretaría. En ciertos casos, las crisis pueden venir acompañadas de testigos, secuestros o discursos; que permitan un mejor entendimiento de la situación.

El objetivo principal del Centro de crisis es que los delegados de MUNCAS posean en la mayoría del tiempo un tema por discutir. El ideal es el desarrollo de crisis creativas y con alto nivel académico para presentar un reto a los delegados.

La clave de este comité es la dedicación. Es importante que los delegados estén atentos e informados con respecto a cualquier situación que se les presente. De igual manera, se deben tener en cuenta los múltiples ámbitos que serán afectados por las decisiones tomadas. Así mismo, resulta pertinente mantener la coherencia y la unidad a la hora de



proveer la información en cada uno de los comités y al tomar decisiones que pueden afectar el rumbo completo de un debate.

3. Estructura

3.1 ¿Quiénes la conforman?

El centro de crisis posee un único jefe de crisis, encargado de todo el comité y 3 agentes de crisis que cuentan con una subsecretaria especifican de la que están a cargo (un agente de Colombia, un agente de jurídica y un agente para comisiones en inglés: ONU & especializados). Por último, posee delegados que serán asignados en cada uno de los comites.

3.2 Tipos de crisis

El centro de crisis cuenta con 4 tipos de crisis, cada una con una jurisdicción, soberanía y limites muy específicos los cuales son inalterables. Cada una también posee un rol específico y serán utilizadas con respecto a el objetivo que se desee.

Crisis tipo A: La crisis tipo A es aquel recurso utilizado por presidentes para agilizar un debate o mejorar la fluidez de este mismo. Es una crisis semi estructurada, que presenta una cantidad de detalles y extensión más limitada, ya que es prevista únicamente para casos de emergencia. La crisis tiene como fin generar un problema instantáneo que no cambie el rumbo del comité, pero que lo logre dinamizar cuando se presenta poca fluidez en los debates. Es una crisis que piden los presidentes a su comisión cuando necesitan una crisis inmediata.

Crisis tipo B: La crisis tipo B es la crisis que se ha manejado durante todas las versiones de MUNCAS, es una crisis semi estructurada que cuenta con alto nivel de detalle y mayor complejidad que la tipo A. Esta crisis es solicitada por presidentes con un mayor tiempo de antelación y cuenta con el fin de cambiar el curso del debate, o narrar eventos que el presidente de la comisión desea que pase. Esta crisis se le pide directamente a los delegados de crisis y el presidente puede o no proporcionar un tema específico para esta.



Crisis tipo C: La crisis tipo C son las crisis interconectadas que afectan a más de un comité de una misma subsecretaria. Estas únicamente pueden ser solicitadas por el subsecretario y tiene que tener relación con todos los temas de las comisiones que se va a tratar.

Crisis tipo X: La crisis tipo X es una crisis que tiene que estar avalada por mesa directiva, los 4 subsecretarios y el jefe de Crisis. Busca que todo el modelo se encuentre en crisis al mismo tiempo con respecto a un tema que afecte o tenga cierta influencia en la totalidad de las comisiones. La crisis tiene como fin que cada comité discuta la problemática y genere propuestas de presuntas soluciones, para que más adelante si se considera necesario, las cabezas de bloque de todos los comités se reúnan y discutan.

4. Crisis

4.1. Estructura de una crisis

La estructura de las crisis es la misma para las crisis tipo A, B & C. Sin embargo, con respecto a su importancia y complejidad, deben contar con mayor extensión y detalles.

TITULO: (CREATIVO)

DE: (OPCIONAL, SOLO SI VIENE DE ALGUN PERIÓDICO)

FECHA:

NARRACION DE LOS ACONTECIMIENTOS: (¿Qué paso? ¿Dónde paso? ¿Implicados? ¿Quién lo hizo? ¿Por qué lo hizo? ¿Cómo lo hizo?)

CAUSAS Y CONSECUENCIAS:



4.2. Ejemplos de crisis

Crisis tipo A o B

A new economical dispute

Today, May 26, 2023, it was reported by CNN News that the United States broke commercial relations with China, due to evidence of contraband fabrics and clothing smuggling as a money laundering strategy. This information was given by an former employee of "All Clothes China", a textile material production company.

This event caused an economic decrease, geopolitical tensions and massive demonstrations in different Southeast Asian countries that had commercial and economic alliances with this country. The economic problems that have been generated include high rates of unemployment and the suspension of exports and imports in Asia. This has resulted in a lack of resources for the population to have a good quality of life and to be able to guarantee their basic rights. Following these problems, a geopolitical tension with Taiwan and Indonesia arises, causing insurgent groups that aim to promote the illegal use of weapons against their governments due to negligence.

Finally, as a form of resistance on the part of the civilian population, massive demonstrations are held in China, leading to blockades of trade routes. These demonstrations are violent and their purpose is not peace, but rather to raise awareness against those who are in opposition. On the other hand, Japan, as a means of protest, is allying with the United States so that large companies such as Tiktok and Apple no longer operate in China.

Crisis tipo C

CAMARA DE REPRESENTANTES

La cámara de representantes se queda sin la representación de minorías

Temporalidad: Actualidad

Ubicación geográfica: Consejo de Estado

Principales delegados implicados: Miguel Polo Polo

Cuerpo (no se lee "cuerpo"): El día de hoy, 26 de mayo del 2023, se evidenció el secuestro del representante a la cámara, Miguel Polo Polo por parte del grupo que insurgente que fue el responsable del asesinato del representante David y de los actos violentos evidenciados en el pasado Paro Nacional.

Todo esto se debe a una centralización por parte del Estado colombiano debido a los erróneos manejos de recursos materiales en territorio de Bichada. Estos grupos insurgentes están exhaustos de que el Estado no los tenga en cuenta y que todos los congresistas del capitolio nacional tengan la potestad de andar en camionetas blindadas mientras que el pueblo colombiano, al cual ellos juraron proteger, está en una crisis económica y los civiles están viviendo en condiciones deplorables, esto está afectando la fe de los ciudadanos hacia el gobierno.

A continuación, se presentarán unas palabras del líder del grupo insurgente.

Nosotros como guerrilla exigimos las siguientes peticiones para el representante a la cámara Miguel Polo Polo vuelva al capitolio nacional y pueda participar en las elecciones. Las exigencias son las siguientes:

1. Las bancadas del CD y el partido conservador deben apoyar el punto 61 del PND (Plan de desarrollo Nacional) planteado por el gobierno de Gustavo Petro.
 2. Permitir el ingreso a la cámara de representantes a un miembro del ELN para asegurar que sus ideas se tengan en cuenta.
 3. El grupo insurgente exige una remuneración de alrededor de 100°000°000°000 de pesos
- Expectativa de resolución: Se espera que dentro de la cámara haya presencia de representantes

de grupos insurgentes. Por otro lado, que se dinamice el debate y genere controversia, así mismo su solución pueda lograr un acuerdo entre las dos partes del conflicto.

4.3. Jurisdicción del Comité Base

Los numerosos integrantes del comité base poseen diferentes alcances en el centro de crisis. Por un lado, los agentes dinamizadores y líderes globales NO tienen la potestad de solicitar una crisis sin el aval de su presidente. Únicamente el agente dinamizador o líder global puede pedir la crisis a los delegados de crisis si el presidente se lo pide con aras de agilizar. Los presidentes tienen la potestad de solicitar en cualquier momento una crisis tipo A o tipo B (el procedimiento se encuentra en 4.4.1 & 4.3.2), sin embargo, no pueden solicitar crisis tipo C. Los subsecretarios tienen la potestad de solicitar cualquiera de las 3 crisis principales, tipo A, B & C sin ningún tipo de límite.

4.4. ¿Cómo se pide una crisis?

4.4.1. Crisis tipo A:

1. Presidentes solicitan la inmediatez y tipo de la crisis a su delegado de crisis asignado (vía WhatsApp o persona).
2. Delegado de Centro de Crisis recibe la solicitud y la comunica a Centro de Crisis.
3. Delegados de Crisis la redactan.
4. Agentes de Crisis la aprueba.
5. Delegados de Crisis pregunta al presidente de la comisión si este quiere leer la crisis o no y si la aprueba.
6. Delegado socializa la crisis en la comisión.

4.4.2. Crisis tipo B:

1. Presidentes solicitan el tipo y la crisis por medio de su delegado de crisis asignado.
2. Presidentes les comentan motivo de la Crisis, posible contenido, los efectos esperados, y la hora en la que se espera socializar.
3. Delegado de Centro de Crisis recibe la solicitud y la comunica a Centro de Crisis.
4. Delegados de Crisis la redactan.
5. Agente de Crisis la aprueba.



6. Delegados de Crisis envían directamente a los correos de los presidentes la crisis.
7. Delegados de Crisis pregunta al presidente de la comisión si este quiere leer la crisis o no y si la aprueba.
8. Delegado socializa la crisis en la comisión.

4.4.3. Crisis tipo C:

1. El Subsecretario implicado solicita la crisis por medio de WhatsApp o en persona al delegado de crisis o agente de crisis de la subsecretaria. La solicitud debe poseer, motivo de la Crisis, posible contenido, los efectos esperados, la hora en la que se espera socializar, y comisiones donde se socializará la crisis
2. En el caso de que la crisis se solicite al delegado, este tendrá que informarle al agente de crisis para que la redacte.
3. Agente de crisis la redacta.
4. Jefatura de Crisis aprueba para remitírsela al subsecretario que la solicitó para que la apruebe.
5. En el caso de ser necesario un video, el agente de prensa graba la crisis una vez tenga el aval de Jefatura de Crisis como de subsecretario. Previo a ello edita el video.
7. Se envía video a subsecretarios y presidentes de comisiones implicadas.
8. Agentes de Crisis van a las comisiones a socializarla a la hora solicitada

5. Centro de crisis Interno

5.1. Limites

5.1.2. Delegados de crisis:

- Redacta crisis tipo A & B
- NO redacta crisis tipo C
- NO aprueba ningún tipo de crisis
- NO puede aprobar directivas
- NO puede interrumpir a los presidentes
- NO puede mandar ninguna crisis sin autorizar
- Leen sus crisis en la comisión asignada
- Solo puede interpretar un personaje dentro de la comisión con al aval del presidente y del agente de crisis o jefe de crisis

5.1.2. Agentes de crisis:

- Redactan crisis tipo A, B & C
- Al redactar crisis tipo C la tiene que enviar al jefe de crisis
- Únicamente aprueban crisis tipo A y B
- Pueden aprobar directivas de su subsecretaria
- NO puede interrumpir presidentes
- Puede mandar crisis tipo A & B sin autorización
- Puede interpretar testigos, secuestros y/o algún personaje

5.1.3. Jefe de crisis:

- Redacta crisis tipo A, B, C & X
- Aprueba crisis A, B & C
- Necesita aval de la mesa directiva para autorizar una crisis X
- Puede aprobar directivas de cualquier subsecretaria
- Puede interpretar testigos, secuestro y/o algún personaje

Únicamente delegados

5.2. Paso a paso

Delegados, este es el paso a paso del funcionamiento del comité en el modelo a la hora de redactar crisis.

- I. Ingresar cuidadosamente y sin interrumpir la comisión asignada.
- II. Escuchar atentamente los acontecimientos ocurridos, durante un tiempo prudente.
- III. Si el presidente lo solicita, redactas una crisis, sino, preguntas por WhatsApp al presidente si necesita alguna o que avise cuando considere que la necesite.
- IV. Redactar la crisis en el mismo comité.
- V. Terminada la crisis, tiene que ser aprobada por el agente de crisis de la subsecretaria o, en su defecto, por el jefe de crisis.
- VI. Mandar por correo la crisis al presidente de la comisión esperando su confirmación.
- VII. Tras la confirmación, se espera a que el presidente te de la palabra para leer la crisis.
- VIII. Se lee la crisis.
- IX. Al final se responden las preguntas de los delegados
- X. Se repite el ciclo.